

【ロングワークパートナー制度で非正規雇用まで表彰を拡大】

勤続3・5・10年が対象、受賞者の約35%が非正規雇用社員

スターツケアサービス株式会社（本社：東京都江東区、代表取締役社長：山崎千里）では、雇用形態を問わず、勤続年数3年以上の社員を、表彰する“ロングワークパートナー制度”を実施しています。

■勤続年数3年から対象に

当社では介護・保育業界における働き方を考慮し、対象者をパートなどの非正規雇用も含めて、それぞれ勤続3年、5年、10年で表彰する制度としました。

統計(※)によると介護職員の67.2%が勤務年数3年未満で離職しており、“在職期間3年”は、長期間就労するにあたっての1つの壁ともいえます。当社ではその壁を越えた、勤続3年以上の社員を感謝の意を込めて表彰し、年数に応じて、カタログギフトや報奨金を贈呈するという制度としました。また、正規や非正規に限らず、その働きを讃え、達成感を感じられる環境を整えることで、社員の意欲を高めています。受賞者からは、「これまでやってきて良かった」「これを励みに今後も頑張ろうと思う」といった喜びの声も多く聞かれました。

また当社の社員数は1,769名(5/1表彰式時点)となり、今期の**受賞者203名のうち非正規雇用社員（パート・アルバイトは72名で全体の約35%と1/3を越える**割合を占めています。

※(公財)介護労働安定センター「平成28年度介護労働実態調査」

■長期雇用を見据えた企画制度

当社ではキャリアビジョンを実現させるための配置転換制度や、各年次や役職者別の研修など、長きに渡り、社員が活躍するための研修や、福利厚生を充実させています。

スターツグループとしても、勤続年数10年以上の社員を表彰しており、そういった全社としての福利厚生も加え、社員一人が個性を活かしてやりがいを持ち、笑顔で働けるような環境づくりを目指します。



満10年表彰社員による賞状授与とスピーチ



表彰式に出席したその他の受賞者

<本件に関するお問い合わせ先>

スターツケアサービス株式会社 広報：渡辺

E-mail：s-careservice@starts.co.jp

TEL：03-6880-3253（直） FAX：03-6880-3261